

# ZONA INTEGRITAS PENGADILAN AGAMA SURAKARTA

## AREA III

### PENATAAN SISTEM MANAJEMEN SDM

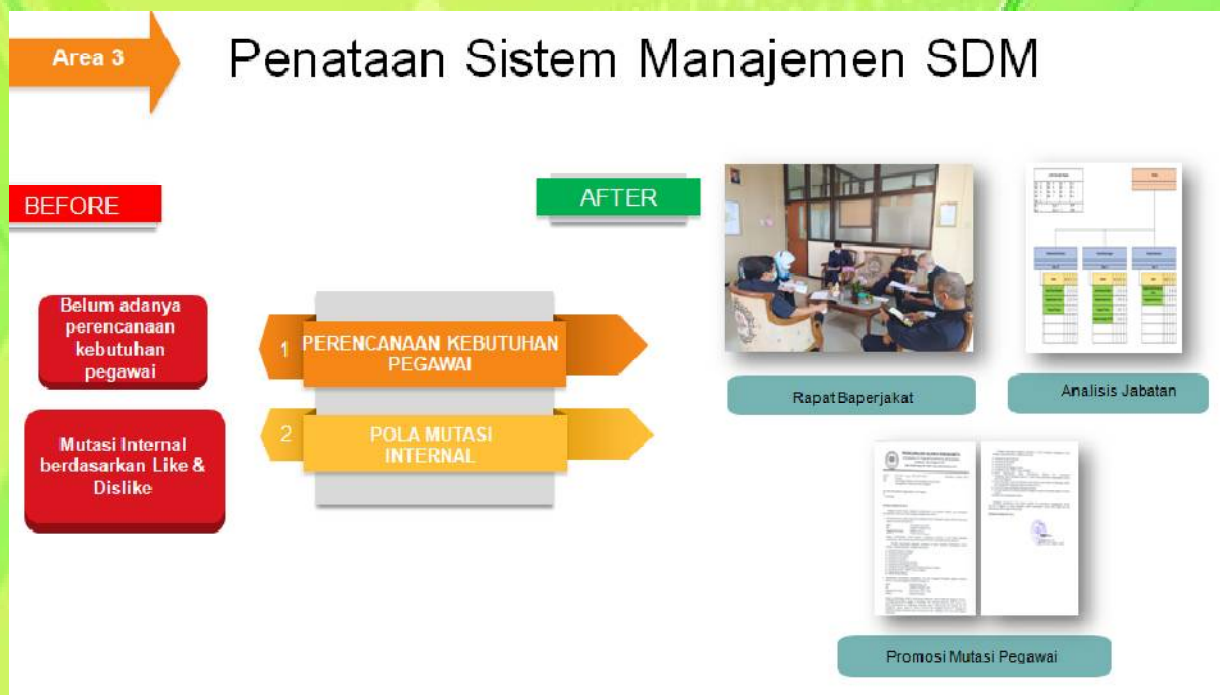
Penataan sistem manajemen SDM di lingkungan Pengadilan Agama Surakarta bertujuan untuk meningkatkan profesionalisme SDM menuju WBK. Adapun target yang ingin dicapai dalam Area III ini adalah:

1. Meningkatnya ketaatan terhadap pengelolaan SDM pada masing-masing unit kerja pembangunan Zona Integritas menuju WBK.
2. Meningkatnya transparansi dan akuntabilitas pengelolaan SDM menuju WBK.
3. Meningkatnya disiplin, efektivitas dan profesionalitas SDM

Untuk mencapai target tersebut diatas terdapat beberapa indikator yang perlu dilakukan untuk menerapkan manajemen perubahan, yaitu:

1. Perencanaan kebutuhan pegawai
2. Pola Mutasi Internal
3. Pengembangan pegawai berbasis kompetensi
4. Penetapan kinerja individu
5. Penegakan aturan disiplin
6. Sistem informasi kepegawaian (aplikasi SIKEP)

Berikut ini kami sampaikan apa saja perubahan yang Pengadilan Agama Surakarta lakukan pada Area III:



Area 3

## Penataan Sistem Manajemen SDM

BEFORE

Transparansi dan Akuntabilitas Pengelolaan SDM kurang tertib

3 PENGEMBANGAN PEGAWAI BERBASIS KOMPETENSI

4 PENETAPAN KERJA INDIVIDU

AFTER



Diklat dan Bimbingan Teknis

| No. | Nama Pegawai | Jabatan | Kategori | Gaji Pokok | Penetapan Kerja Individu |     |     |     |     |     |      |      |      |      |     |     |  |  |  |  |
|-----|--------------|---------|----------|------------|--------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|-----|-----|--|--|--|--|
|     |              |         |          |            | Jan                      | Feb | Mar | Apr | Mei | Jun | Juli | Agst | Sept | Oktr | Nov | Des |  |  |  |  |
| 1   | Pegawai 1    |         |          |            |                          |     |     |     |     |     |      |      |      |      |     |     |  |  |  |  |
| 2   | Pegawai 2    |         |          |            |                          |     |     |     |     |     |      |      |      |      |     |     |  |  |  |  |
| 3   | Pegawai 3    |         |          |            |                          |     |     |     |     |     |      |      |      |      |     |     |  |  |  |  |
| 4   | Pegawai 4    |         |          |            |                          |     |     |     |     |     |      |      |      |      |     |     |  |  |  |  |
| 5   | Pegawai 5    |         |          |            |                          |     |     |     |     |     |      |      |      |      |     |     |  |  |  |  |
| 6   | Pegawai 6    |         |          |            |                          |     |     |     |     |     |      |      |      |      |     |     |  |  |  |  |

Perjanjian Kinerja Individu

Area 3

## Penataan Sistem Manajemen SDM

BEFORE

Kurangnya kedisiplinan pegawai

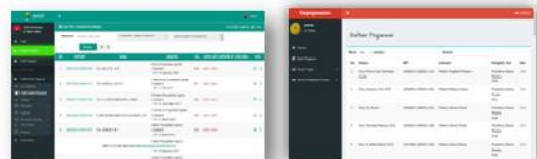
5 PENEGAKAN ATURAN DISIPLIN

6 SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN

AFTER



Absen Secara Online



Sistem Kepegawaian