



Pengadilan Agama  
Surakarta



## RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)

✉ [pasurakarta@gmail.com](mailto:pasurakarta@gmail.com)

🏠 Jalan Veteran No. 273 Surakarta

☎ (0271) 636270

🌐 [www.pa-surakarta.go.id](http://www.pa-surakarta.go.id)

# 2020

## KATA PENGANTAR



Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya, sehingga kami dapat menyelesaikan Rencana Kinerja Tahunan 2020 Pengadilan Agama Surakarta dan sebagai acuan dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP), yang merupakan suatu kewajiban sebagai bagian dari instansi pemerintah untuk melaporkan akuntabilitas kinerjanya.

Dasar Hukum Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan 2020 adalah Peraturan Kementerian Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Surat Sekretaris Mahkamah Agung Republik Indonesia Nomor : 1003A/SEK/OT.01.2/11/2017 tanggal 27 Nopember 2017 serta amanat Undang-Undang No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional. Pada undang-undang tersebut Bab V Pasal 15 disebutkan bahwa setiap Kepala Satuan kerja wajib menyiapkan Rencana Kinerja Tahunan sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.

Akhir kata kami mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu memberikan sumbangsih pikiran dalam menyusun Rencana Kinerja Tahunan ini. Semoga bermanfaat dan dapat mewujudkan peradilan yang sederhana, cepat, biaya ringan, dan transparan di wilayah hukum Pengadilan Agama Surakarta.

Surakarta, 02 Januari 2020  
Ketua,  
  
**Dr. Drs. Muhlas, SH, MH**  
NIP. 19660430 199203 1 001

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
KATA PENGANTAR .....	1
DAFTAR ISI .....	2
<b>BAB I</b> <b>PENDAHULUAN</b> .....	3
A. Latar Belakang .....	3
B. Maksud dan Tujuan.....	3
<b>BAB II</b> <b>RENCANA KINERJA TAHUNAN</b> .....	4
A. Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2020 .....	4
B. Matrik Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2020 .....	4
<b>BAB III</b> <b>PENUTUP</b> .....	6

# Bab I

## Pendahuluan



## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. LATAR BELAKANG**

Dengan berjalannya waktu dan seiring perkembangan dinamika hukum dan masyarakat yang semakin dinamis, kompleks dan didukung keterbukaan komunikasi dan informasi, tantangan yang dihadapi Pengadilan Agama Surakarta adalah untuk lebih berperan aktif dan menunjukkan peran dirinya di masyarakat serta dituntut kepeloporan dalam perubahan-perubahan yang cerdas, inovatif serta bermartabat.

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Pengadilan Agama Surakarta dijiwai oleh semangat dan komitmen untuk melakukan reformasi dirinya pada sektor yang sangat berkaitan erat dengan pelayanan masyarakat dalam rangka mewujudkan pembaharuan dan perbaikan terhadap kepercayaan masyarakat terhadap lembaga peradilan.

Dan juga dilatarbelakangi adanya kebutuhan akan suatu media perencanaan yang dapat mengikat suatu instansi pemerintah agar mampu mewujudkan suatu kinerja yang telah disepakati dengan menggunakan sumber daya yang dialokasikan.

#### **B. MAKSUD DAN TUJUAN**

Rencana Kinerja Tahunan mempunyai maksud dan tujuan untuk menjadi dasar dalam menetapkan kinerja tahunan sehingga dapat menciptakan tolok ukur kinerja sebagai alat untuk menilai keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, dan juga untuk meningkatkan Akuntabilitas, Transparansi, dan Kinerja Aparatur.

## Bab II

# Rencana Kinerja Tahunan



Ketua Pengadilan Agama Surakarta memimpin rapat pembahasan Rencana Kerja Tahunan untuk merumuskan Rencana Strategis tahun berjalan

## **BAB II**

### **RENCANA KINERJA TAHUNAN**

#### **A. Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2020**

Rencana Strategis 2020 – 2024 Pengadilan Agama Surakarta sebagai Rencana Jangka Pembangunan Menengah (RJPM) tahap ketiga yang telah ditetapkan dan dijadikan sebagai pedoman perencanaan jangka pendek yang dibuat setiap tahun anggaran.

Untuk merealisasikan tahapan perencanaan lima tahunan tersebut, Pengadilan Agama Surakarta telah menyusun Rencana Kinerja Tahun 2020 sebagaimana yang dikehendaki Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Surat Sekretaris Mahkamah Agung Republik Indonesia Nomor : 1003A/SEK/OT.01.2/11/2017 tanggal 27 Nopember 2017

Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2020 telah diupayakan seiring dan sejalan pasca diberlakukannya Reformasi Birokrasi jilid II Mahkamah Agung RI dengan cetak birunya (blue print).

#### **B. Matrik Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2020**

Rencana Kinerja Tahun 2020 ini sebagai tonggak awal Pengadilan Agama Surakarta dalam menancapkan pondasi-pondasinya dalam membangun sebuah system pelayanan berbasis jaminan kepastian bagi masyarakat dengan menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) serta Alur Kerja yang telah dibangun, hal ini dioptimalkan dan sebagai upaya perbaikan secara kontinyu sesuai dengan dinamika perubahan yang terjadi. Adapun Rencana Kinerja Tahun

2020 Pengadilan Agama Surakarta adalah sebagaimana yang tergambar dalam matrik berikut :

**RENCANA KINERJA TAHUNAN  
PENGADILAN AGAMA SURAKARTA  
TAHUN ANGGARAN 2020**

<b>NO</b>	<b>SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	a. resentase sisa perkara yang diselesaikan	<b>100%</b>
		b. resentase perkara yang diselesaikan tepat waktu	<b>100%</b>
		c. resentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum Banding	<b>100%</b>
		d. resentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum Kasasi	<b>100%</b>
		e. resentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum PK	<b>100%</b>
		f. ndex kepuasan pencari keadilan	<b>100%</b>
2.	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. ersentase isi putusan yang dikirim kepada para pihak tepat waktu	<b>100%</b>
		b. ersentase perkara yang diselesaikan melalui Mediasi	<b>100%</b>
		c. ersentase berkas perkara yang dimohonkan Banding, Kasasi dan PK yang diajukan secara lengkap dan tepat waktu	<b>100%</b>
		d. ersentase putusan yang menarik perhatian masyarakat yang dapat diakses secara online kedalam waktu 1 hari sejak diputus	<b>100%</b>
3.	Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	a. Persentase Perkara Prodeo yang diselesaikan	<b>100%</b>
		b. Persentase Perkara yang diselesaikan di luar gedung Peradilan	<b>100%</b>
		c. Persentase Pencari Keadilan Golongan tertentu yang mendapat Layanan	<b>100%</b>



		Bantuan Hukum (Posbakum)	
		d. Persentase Perkara Permohonan (Voluntair) Identitas Hukum	<b>100%</b>
4.	Meningkatnya kepatuhan terhadap putusan pengadilan	Persentase Putusan Perkara Perdata yang ditindaklanjuti (dieksekusi)	<b>100%</b>

## Bab III

### Penutup



### BAB III PENUTUP

Belum optimalnya beberapa Standar Kinerja pelayanan, Sumber Daya Manusia (SDM) yang masih terbatas pada bidang keahlian tertentu, seperti keahlian pada bidang analisa dan evaluasi kegiatan, menjadi pemicu Pengadilan Agama Surakarta dalam menyusun Rencana Kinerja dalam upaya memaksimalkan pelaksanaan kerja di masa mendatang sehingga kinerja yang dihasilkan dapat lebih member manfaat kepada masyarakat para pencari keadilan maupun berbagai pihak yang berkepentingan dengan lembaga peradilan.

Diharapkan Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2020 ini dapat menjadi bahan dalam Penetapan Kinerja Tahun 2020, sehingga dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas dan sekaligus menjadi sumber informasi dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja Pengadilan Agama Surakarta.